

Утверждено приказом
ГБУ ЛО «ЦСПВВС»
№ 204
от « 03 » сентября 2025г.

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»
(ГБУ ЛО «ЦСПВВС»)

г. Кириши 2025г.

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»
(ГБУ ЛО «ЦСПВВС»)

I. Общие положения

1. Политика в области охраны труда (далее Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией ГБУ ЛО «ЦСПВВС» о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. ГБУ ЛО «ЦСПВВС» в полной мере понимает свою ответственность за:

- 2.1. Обеспечение безопасных условий труда персонала;
- 2.2. Предотвращения несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний;
- 2.3. Обеспечение безопасной деятельности учреждения;
- 2.4. Снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на персонал вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБУ ЛО «ЦСПВВС» залогом стабильности рабочего процесса и улучшения экономического положения и благополучия всего персонала в целом.

3. Политика по охране труда обеспечивает (статья 209.1 ТК):

- 3.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья персонала ГБУ ЛО «ЦСПВВС», а также предупреждение и профилактика опасностей в процессе их трудовой деятельности;
- 3.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда, пожарной безопасности для исключения (минимизации) повреждения здоровья персонала;
- 3.3. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников учреждения, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- 3.4. Учет индивидуальных особенностей персонала учреждения, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения процессов учебно-тренировочных мероприятий;
- 3.5. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;
- 3.6. Обязательное привлечение работников учреждения, к участию в управлении охраной труда, пожарно и экологической безопасности, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 3.7. Личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- 3.8. Выполнение обязанностей в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности исходя их специфики деятельности учреждения.

4. Основными направлениями Политики по охране труда являются:

- 4.1. Постоянное улучшение условий и охраны труда работников ГБУ ЛО

«ЦСПВВС»;

4.2. Материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

4.3. Профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников учреждения;

4.4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

4.5. Защита законных интересов персонала учреждения, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, на основе обязательного социального страхования персонала учреждения от несчастных случаев в период выполнения ими должностных обязанностей, профессиональных заболеваний;

4.6. Обеспечение работников учреждения, специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами; санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, аптечками оказания первой помощи, за счет средств Учреждения;

4.7. Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленных по результатам СУОТ в ГБУ ЛО «ЦСПВВС»;

4.8. Систематическое обучение и повышение квалификации персонала учреждения по охране труда и пожарной безопасности;

4.9. Распространение в учреждении передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда и пожарной безопасности.

5. Политика по ОТ включает в себя ключевые принципы и цели, выполнение которых ГБУ ЛО «ЦСПВВС» принимает на себя:

5.1. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всего персонала Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний при выполнении профессиональных обязанностей;

5.2. Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалось выполнять;

5.3. Обязательства по проведению консультаций с персоналом и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

5.4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья персонала в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей ГБУ ЛО «ЦСПВВС» берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ГБУ ЛО «ЦСПВВС» обязуется выполнять;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний снижения воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию помещений учреждения;

- осуществлять рациональное природопользование;

- проводить консультации с персоналом по вопросам обеспечения охраны труда,

пожарной безопасности и охраны окружающей среды;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и охраны окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах персонала, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья персонала;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья персонала;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для персонала;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку персонала в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

6. Выводы

Обеспечение сохранения жизни и здоровья персонала, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками - неоспоримый приоритет ГБУ ЛО «ЦСПВВС».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике учреждения, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с целями ГБУ ЛО «ЦСПВВС»;
- предоставляется всему персоналу учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБУ ЛО «ЦСПВВС».

Руководитель ГБУ ЛО «ЦСПВВС»

О.Ю. Ершова