



Успешные практики реализации государственными учреждениями и организациями Ленинградской области мер по предупреждению коррупции

ЛАВРОВА МАРИЯ ВЛАДИМИРОВНА

консультант отдела по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства
Ленинградской области



Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:



1. определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
2. сотрудничество организации с правоохранительными органами;
3. разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
4. принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
5. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
6. недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



Деятельность по преоупреждению коррупции должна осуществляться системно и на плановой основе.

В связи с чем, рекомендуется ежегодно разрабатывать и утверждать план противодействия коррупции в организации, содержащий перечень проводимых мероприятий, информацию об ответственных исполнителях и сроки реализации мероприятий.

**Организации,
осуществляющие закупки, товаров, работ, услуг,
провели работу по:**

**выявлению и
проведению
оценки
коррупционных
рисков,
возникающих на
разных этапах
закупочной
деятельности**



**разработке и утверждению
реестра (карты)
коррупционных рисков,
возникающих при
осуществлении закупок, а
также плана (реестра) мер,
направленных на
минимизацию
коррупционных рисков,
возникающих при
осуществлении закупок**

**формированию
индикаторов
коррупции при
осуществлении
закупок**

Приказом ГКУ ЛО
«Региональный мониторинговый центр»
от 26.02.2020 № 21 утверждены:



*порядок проведения
экспертизы
предоставленных
поставщиком
(подрядчиком,
исполнителем)
результатов,
предусмотренных
контрактом, в части их
соответствия условиям
контракта (далее –
экспертиза), которым, в
том числе
предусмотрена
возможность
привлечения к
проведению экспертизы
сторонних экспертов и
экспертных организаций*

*перечень,
замещение
которых
предусматривает
наличие
полномочий по
проведению
экспертизы*

*форма
заключения
экспертизы*



**Минтрудом России разработаны и утверждены
Рекомендации по порядку проведения оценки
коррупционных рисков в организации, которые
раскрывают общие подходы и основные
особенности проведения такой оценки**



Коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения.

Оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.



При определении мер по минимизации коррупционных рисков рекомендуется придерживаться следующих принципов:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники организации, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;
- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;
- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;
- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;
- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

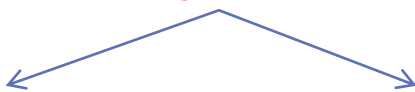




приеме на работу



**Раскрытие конфликта интересов
реализуемо при:**



**назначении на новую
должность**



**возникновении
ситуации конфликта
интересов**



Рекомендации по организации рассмотрения ситуаций конфликта интересов (возможности его возникновения) у работников организаций

- 1) Все ситуации конфликта интересов (возможности его возникновения) подлежат рассмотрению в порядке, установленном локальными нормативными актами организации.
- 2) Предпочтительным является комиссионное рассмотрение указанных ситуаций, т.е. в ходе работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и по урегулированию конфликта интересов либо комиссий по противодействию коррупции (далее – комиссии).
- 3) В состав комиссии целесообразно включать представителей руководства организации, работников кадровых и юридических подразделений.







Спасибо за внимание!
