

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ОЛИМПИЙСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВОДНЫМ ВИДАМ СПОРТА»**

ПРИКАЗ

г. Кириши

20 апреля 2021 г.

№ 58

**Об утверждении Порядка мониторинга эффективности реализации мер по
предупреждению коррупции (антикоррупционного мониторинга)**

В соответствии с требованиями федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», областного закона Ленинградской области от 17.06.2011 № 44-ОЗ «О противодействии коррупции в Ленинградской области», во исполнение представления Киришской городской прокуратуры от 26.03.2021 № 86-114-2021 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в ГБУ ЛО «ЦОПВВС» (Приложение 1)
2. Ответственной за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ ЛО «ЦОПВВС» Юшиной И.В.
 - 2.1. Проводить антикоррупционный мониторинг в учреждении с предоставлением ежегодного (сводного) отчета о реализации в учреждении мер по предупреждению коррупции руководителю ГБУ ЛО «ЦОПВВС» и в антикоррупционную комиссию ГБУ ЛО «ЦОПВВС»;
 - 2.2. Ежеквартально, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять на имя руководителя ГБУ ЛО «ЦОПВВС» доклад о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.

Зам. руководителя ГБУ ЛО «ЦОПВВС»

Морозова

С.П.Морозова

Порядок
мониторинга эффективности реализации мер
по предупреждению коррупции в ГБУ ЛО «ЦОПВВС»

1. Общие положения

Антикоррупционный мониторинг проводится путем сбора информации, анализа документов, проведения опросов, обработки и анализа полученных данных с целью оценки состояния коррупции, коррупциогенных факторов и результативности мер противодействия коррупции.

Результаты антикоррупционного мониторинга являются основой для разработки проектов планов (программ) противодействия коррупции.

В целях повышения эффективности используемых в ГБУ ЛО «ЦОПВВС» антикоррупционных инструментов необходимо проводить регулярный мониторинг их применения и, при необходимости, предпринимать меры по совершенствованию созданной системы. Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику учреждения и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

2. Содержание мониторинга

2.1. Количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;

- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;
- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
- количество сделок, проанализированных на наличие "индикаторов коррупции", и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;
- количественные данные об использовании подраздела официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции и т.д.

2.2. Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

В учреждении необходимо раз в год проводить проверку знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов учреждения (например, в форме тестирования), а также предлагать для решения короткие задачи, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников учреждения.

2.3. Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу. В рамках такого анализа особое внимание рекомендуется обратить на следующие вопросы:

- Была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?
- Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска?
- Почему принятые меры оказались недостаточными?
- Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

3. Результаты мониторинга

3.1. Предоставление на имя руководителя учреждения и в антикоррупционную комиссию сводного ежегодного отчета о реализации в ГБУ ЛО «ЦОПВВС» мер по предупреждению коррупции.

3.2. В течение года ежеквартально (в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным) представлению руководителю учреждения кратких докладов о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.

3.3. На основании результатов мониторинга, в случае необходимости, формируются предложения по совершенствованию в учреждении мер по предупреждению коррупции и вносятся соответствующие изменения в Планы мероприятий по противодействию коррупции.